

POLITICA PER L'ETICA E LA RESPONSABILITA' SOCIALE

S.ECO.M. S.R.L. ha scelto di dotarsi di un sistema di gestione conforme allo schema PAS 24000:2022 che, in allo scopo di assicurare alle parti interessate l'impegno a operare secondo i principi etici sia nei confronti del personale che opera e collabora con l'organizzazione sia con i portatori di interesse.

S.ECO.M. S.R.L. si impegna pertanto a uniformarsi ai requisiti della PAS 24000:2022 e a pianificare, monitorare ed implementare le attività necessarie per migliorare costantemente le prestazioni aziendali pertinenti la Responsabilità Etica e Sociale, stabilendo obiettivi specifici di miglioramento all'interno del periodico Riesame. In tale ottica mantiene, in modo complementare, il Sistema di Gestione Integrato per la qualità, ambiente, e sicurezza e salute dei lavoratori in conformità agli standard ISO 9001, ISO 14001, e ISO 45001.

Nell'implementazione del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, il personale viene coinvolto pienamente, tramite piani formativi specifici e comunicazioni costanti, in linea con l'impegno preciso di voler migliorare l'ambiente di lavoro e le condizioni del proprio personale. L'azienda promuove lo sviluppo di una comunicazione interna ed esterna che rafforzi, da un lato, lo spirito di appartenenza all'organizzazione, dall'altro, la condivisione dello standard etico con gli stakeholders.

La Direzione, assieme al Comitato Etico (CET), ha elaborato quindi un Sistema di Gestione della Responsabilità Etica e Sociale che include la definizione di ruoli, responsabilità e autorità, documentato, comunicato e accessibile a tutto il personale.

Con la presente Politica l'azienda ribadisce l'impegno a non utilizzare né sostenere, in nessuna circostanza, il lavoro obbligato e il lavoro infantile e minorile e a pretendere lo stesso impegno da parte dei propri fornitori e collaboratori.

S.ECO.M. S.R.L. si impegna a qualificare i propri fornitori anche in base al livello di conformità ai principi della PAS 24000:2022 e fare quanto possibile per farne assicurare il rispetto da parte dei fornitori e subfornitori.

S.ECO.M. S.R.L. persegue al proprio interno, sia nel proprio operare quotidiano che in prospettiva strategica, la piena realizzazione dei requisiti richiesti dalla norma PAS 24000:2022.

Lavoro infantile

S.ECO.M. S.R.L. ha previsto apposite prassi per prevenire in modo assoluto l'utilizzo o sostegno al lavoro infantile e minorile.

Tali prassi garantiscono che:

- non venga assunto alcun lavoratore di età inferiore ai 16 anni;
- si impieghino solo lavoratori di età superiore a 18 anni e non soggetti all'obbligo scolastico.
- sia diffusa la conoscenza della propria politica etica sia ai lavoratori che agli stakeholder;
- i fornitori/contraenti o subfornitori siano adeguatamente sensibilizzati e non utilizzino lavoro infantile.

Nella procedura abbiamo definito le azioni di rimedio da applicare nel caso si verifichi concretamente un episodio di lavoro infantile.

Lavoro forzato o obbligato

S.ECO.M. S.R.L.

- non richiede al personale assunto in nessun caso di lasciare depositi in denaro o documenti di identità in originale.
- Non fa uso di telecamere o vigilanza che attui forme di controllo sui lavoratori nello svolgimento delle loro mansioni.
- respinge qualsiasi forma di coercizione nei confronti del personale. Rifiutiamo qualsiasi forma contrattuale che violi o eluda gli obblighi di legge.

POLITICA PER L'ETICA E LA RESPONSABILITA' SOCIALE**Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**

La sicurezza riveste un ruolo centrale nell'ambito dell'attività aziendale, per tale ragione l'azienda è certificata secondo lo standard UNI EN ISO 45001:2023. **S.ECO.M. S.R.L.** si impegna a:

- ottemperare agli obblighi imposti dalla normativa in materia di sicurezza e salute sul lavoro;
- a consegnare di materiale informativo alle nuove assunzioni;
- a effettuare formazione periodica a tutto il personale e a fornire materiale informativo;
- a fornire gratuitamente a tutti i lavoratori i dispositivi di protezione collettiva e individuale;
- a nominare gli addetti al primo soccorso e gli addetti al servizio gestione emergenze, lotta antincendio e prevenzione incendi;
- a stabilire rapporti contrattuali con ditte qualificate per gli interventi di manutenzione.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva

S.ECO.M. S.R.L. garantisce a tutti i dipendenti:

- il rispetto dei diritti sindacali;
- la prevenzione di qualsiasi forma di discriminazione nei confronti di iscritti o rappresentanti del sindacato;
- corrette relazioni sindacali con le OO.SS. maggiormente rappresentative (all'interno dell'azienda è garantito il rispetto dei diritti sindacali ed il corretto flusso di informazioni con i rappresentanti OO.SS. rappresentate in azienda).

Discriminazione

In fase di reclutamento ed assunzione **S.ECO.M. S.R.L.** si impegna a:

- garantire criteri oggettivi di selezione dei candidati (es.: voto di laurea, conoscenza lingue straniere, precedenti esperienze lavorative ecc.).
- le retribuzioni sono calcolate in base alle mansioni svolte in applicazione del CCNL, senza distinzione tra uomo/donna.
- la formazione e l'addestramento sono garantiti a tutti;
- gli avanzamenti di carriera avvengono in funzione delle capacità dei singoli lavoratori e delle necessità organizzative aziendali.
- i licenziamenti sono effettuati solo nei casi consentiti dalla legge.

Procedure disciplinari

S.ECO.M. S.R.L. non applica pratiche di comminazione di provvedimenti disciplinari a carico dei lavoratori non previste dalla contrattazione collettiva nazionale applicata e dall'ordinamento.

Orario di lavoro

S.ECO.M. S.R.L. applica l'orario di lavoro stabilito dal CCNL, inoltre:

- retribuisce le ore non ordinarie in modo maggiorato come previsto dal CCNL di categoria;
- garantisce i giorni di riposo;
- garantisce la trasparenza delle registrazioni di straordinario.

Retribuzione

S.ECO.M. S.R.L. garantisce a tutti i dipendenti retribuzioni corrispondenti al CCNL applicato e:

- consegna regolarmente la busta paga con la descrizione delle voci componenti la retribuzione;
- garantisce la corretta gestione di tutte le forme contrattuali impiegate (tempo determinato, apprendistato, ...).
- Garantisce la presenza, all'interno della propria organizzazione, di un ufficio di riferimento cui rivolgersi per eventuali chiarimenti e/o contestazioni sui pagamenti dei salari e su tutti gli aspetti inerenti la retribuzione e il contratto.

POLITICA PER L'ETICA E LA RESPONSABILITA' SOCIALE**Predisposizione di un piano di controllo fornitori**

S.ECO.M. S.R.L. ha definito ed implementa procedure per la selezione dei fornitori sulla base della loro capacità di soddisfare i requisiti dello standard PAS 24000:2022.

Definizione delle modalità di realizzazione del riesame interno

S.ECO.M. S.R.L. si impegna ad effettuare almeno ogni 12 mesi una riunione di riesame strumento della direzione e del Comitato Etico, per verificare l'efficacia del sistema implementato ai requisiti della norma, valutarne l'adeguatezza e l'appropriatezza.

Adozione di un piano di comunicazione esterna

Per rendere noto alle parti interessate i dati relativi ai requisiti Etici e pertinenti la Responsabilità Sociale di Impresa **S.ECO.M. S.R.L.** ha pubblicato sul proprio sito istituzionale il Codice Etico e la presente Politica.

Comunicazione ai lavoratori

S.ECO.M. S.R.L. offre ai propri lavoratori la possibilità, di presentare segnalazioni e/o reclami al Comitato Etico (istituito in seno all'organizzazione) e/o all'organismo di certificazione, nel caso venissero rilevate azioni o comportamenti dell'azienda non conformi alla Etica ed alla Responsabilità Sociale di Impresa.

COMUNICAZIONI E SEGNALAZIONI

E' possibile inoltrare eventuali segnalazioni in forma anonima e non, sull'apposito portale dedicato al "**wistleblowing**", collegato al sito aziendale: **www.secom.br.it** ove sono riportate le regole e le modalità d'uso di tale strumento.

E' inoltre possibile, per le sole questioni riguardanti l'Etica e la Responsabilità Sociale di Impresa, inviare reclami e/o segnalazioni:

- all'indirizzo email **cet@secom.br.it**

ovvero via posta al seguente indirizzo:

- **S.ECO.M. S.R.L.** via Marie Curie, 1 – 72100 Brindisi (BR) – all'attenzione del CET;

Ai soli dipendenti aziendali è reso disponibile il modello Reclamo Interno/Segnalazione Interna (mod. RI) che può essere trasmesso:

- all'indirizzo email **cet@secom.br.it**
- via posta a **S.ECO.M. S.R.L.** via Marie Curie, 1 – 72100 Brindisi (BR) – all'attenzione del CET;
- inserendo il modello opportunamente compilato, anche in forma anonima, nelle cassette delle segnalazioni ubicate nelle sedi aziendali.

S.ECO.M. S.R.L. rende disponibile il canale di segnalazione "**wistleblowing**", collegato al sito aziendale: **www.secom.br.it**, ai lavoratori dell'azienda oltre che ai soggetti esterni ad essa.

In caso di anonimato la risposta sarà data in maniera pubblica attraverso gli strumenti informativi di cui dispone (comunicazione interna tramite esposizione della gestione del reclamo nella bacheca aziendale), spazio web.

S.ECO.M. S.R.L. si impegna a garantire che la procedura per i reclami sia confidenziale, imparziale e non ritorsiva).

L'organizzazione ha costituito un Comitato Etico (CET) per garantire l'applicazione di tutti gli elementi della PAS 24000:2022. Il team include i rappresentanti dei lavoratori per la responsabilità sociale e i rappresentanti del management, in modo paritetico. **S.ECO.M. S.R.L.** si impegna a riesaminare con regolarità la propria politica di responsabilità sociale, le altre politiche e procedure adottate per applicare lo Standard e i risultati di performance, nell'ottica del miglioramento continuo.