

LETTERA DI IMPEGNO AL FORNITORE

Spett.le azienda, in quanto fornitrice della ns. organizzazione, avendo preso visione della nostra Politica per l'Etica e la Responsabilità Sociale contenente i principi della norma PAS 24000:2022 e del ns. Codice Etico, allo scopo di conservare la partnership con la ns. azienda, è chiamata ad assumere l'impegno al rispetto dei seguenti punti.

- **LAVORO INFANTILE** – L'azienda si impegna a non utilizzare e a non dare sostegno all'utilizzo di lavoro infantile, così come definito dalla norma PAS 24000:2022, ad implementare azioni di rimedio qualora fossero già presenti in azienda. In presenza di giovani lavoratori si impegna a rispettare le normative sull'istruzione obbligatoria e a non gravarli con orari di lavoro faticosi. Si impegna, inoltre, a non esporre né i bambini né i giovani lavoratori a situazioni pericolose o nocive per la salute e per l'equilibrio psicofisico.
- **LAVORO OBBLIGATO** – L'azienda si impegna a non ricorrere o sostenere a situazioni di lavoro obbligato o forzato e a non richiedere ai dipendenti alcun "deposito" sotto forma di documenti o altra forma.
- **SALUTE E SICUREZZA** – L'azienda si impegna a garantire un luogo di lavoro salubre e sicuro, ad adottare tutte le misure per prevenire incidenti ed infortuni sul luogo di lavoro. Si impegna, inoltre, a nominare un responsabile della sicurezza in azienda, a fornire al personale regolare e documentata formazione in materia di salute e sicurezza e ad individuare potenziali rischi e a fronteggiarli per quanto riguarda la salute e sicurezza sul luogo di lavoro. Assume l'impegno, così come richiesto dalla norma, di fornire al proprio personale disponibilità di acqua potabile, bagni puliti ed accessibili, luoghi e attrezzature, nonché, ove previsto, dormitori puliti e sicuri.
- **LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE E CONTRATTAZIONE COLLETTIVA** – L'azienda si impegna a rispettare il diritto dei lavoratori a formare e ad aderire ad organizzazioni sindacali ed alla contrattazione collettiva. Nei casi in cui ciò non sia consentito, l'azienda si impegna a facilitare sistemi analoghi di libera associazione e contrattazione e a non discriminare i rappresentanti sindacali e di consentire loro di incontrare i lavoratori nei modi e tempi previsti dalla legge.
- **DISCRIMINAZIONE** – L'azienda si impegna a non attuare o dare sostegno ad alcuna forma di discriminazione, così come descritta nella norma PAS 24000:2022, a non interferire con l'esercizio di pratiche da parte del personale connesse alla condizione sociale, politica, sindacale, religiosa o legata a sesso, razza, ceto, origine nazionale o ad ogni altra caratteristica che possa divenire motivo discriminante e a non permettere alcun comportamento o linguaggio che possano risultare offensivi o lesivi della dignità del lavoratore.
- **PROCEDURE DISCIPLINARI** – L'azienda si impegna a non utilizzare o dare sostegno a pratiche disciplinari che esercitino violenza fisica, psichica, abuso o violenza verbale sul lavoratore.
- **ORARIO DI LAVORO** – L'azienda si impegna a rispettare le leggi vigenti, gli standard relativi all'orario di lavoro e, qualora ne sia parte, quanto definito in sede di contrattazione collettiva. In ogni caso, l'azienda assume l'impegno di non superare mai le 48 ore settimanali e di garantire al personale un giorno di riposo alla settimana. Si impegna, inoltre, a fare in modo che lo straordinario costituisca un'eccezione e sia retribuito in misura maggiore rispetto all'orario normale.
- **RETRIBUZIONE** – L'azienda si impegna a garantire che la retribuzione corrisposta ai lavoratori corrisponda agli standard legali o a quelli minimi industriali. L'azienda si impegna a garantire che non vi siano trattenute, se non nei termini previsti dalla legge, a indicare la composizione del salario e le relative indennità in un documento chiaro. L'azienda garantisce che salari ed indennità sono erogati secondo le norme vigenti e che non sono stati stipulati accordi di "sola manodopera" allo scopo di aggirare le leggi vigenti.

Si impegna, inoltre:

- **AL RISPETTO DELLA NORMATIVA VIGENTE** – L'azienda specifica altresì il proprio impegno al rispetto della normativa vigente nel paese, con riferimento agli argomenti trattati negli otto punti sopra citati.
- **AD IMPLEMENTARE** tempestive azioni correttive e di rimedio in caso di non conformità